

September 2009

IN DIT NUMMER:

Inleiding

Nieuws / Mededelingen vanuit de gemeente
 - Vrijwilligersverzekering
 - Beleidsnota WMO

Nieuws / Mededelingen vanuit het Steunpunt Vrijwilligerswerk
 - Vrijwilligerswerknet
 - Vrijwilligers Vacature Bank in Almere Haven

Deskundigheidsbevordering
 - Cursussen
 Maatschappelijke Stage
 - Nieuw Bestuurlijk Elan Almere
 - cursussen ROC
 - Werkconferentie "In veilige handen"

Bestuurlijke zaken
 - Non-profits en afschrijven
 - Richtlijn kleine non-profits
 - Sponsors
 - Vrijwilligersvergoeding als fiscale aftrekpost

Voor aankondigingen
 - Klanttevredenheids-onderzoek
 - Helden om de Hoek

Publicaties

Meer weten?

INLEIDING

Voorheen heeft u twee keer per jaar een papieren Nieuwsbrief Vrijwilligerswerk van het Steunpunt Vrijwilligerswerk van de Vrijwilligers en Mantelzorg Centrale ontvangen. Echter, ook de VMCA gaat met haar tijd mee, en heeft dus gekozen voor een digitale versie van haar Nieuwsbrief, zodat het voor de lezer ook gemakkelijker is om deze Nieuwsbrief door te sturen aan andere geïnteresseerde lezers. Ook de lay-out heeft een eigentijds jasje gekregen. Daarnaast wordt tevens de website van de VMCA geheel vernieuwd, we hopen u dan ook via deze website (www.vmca.nl) nog beter dan voorheen, van dienst te kunnen zijn.

Inmiddels is de vakantietijd voor de meesten weer achter de rug, en gaan we weer volop aan de slag! Tijd om ook weer aandacht te besteden aan ontwikkelingen, nieuws, deskundigheidsbevordering, bestuurlijke zaken en publicaties op het gebied van het (Almeerse) vrijwilligerswerk.

NIEUWS / MEDEDELINGEN VANUIT DE GEMEENTE

Vrijwilligersverzekering (VNG)

De gemeente Almere heeft met ingang van 1 juli 2009 een collectieve vrijwilligersverzekering afgesloten. Alle vrijwilligers die bij organisaties in Almere werken, zijn dan automatisch verzekerd. De gemeente biedt deze verzekering gratis aan en wil hiermee de mogelijke gevolgen van de risico's die vrijwilligers tijdens het uitvoeren van hun vrijwilligerswerk lopen beperken. Het gaat erom het maatschappelijk belang van het vrijwilligerswerk te benadrukken en de participatie van vrijwilligers te stimuleren.

Voor wie?

Voor iedere vrijwilliger die 'enig organisatorisch verband onverplicht en onbetaald werkzaamheden verricht ten behoeve van anderen en/of de samenleving waarbij een maatschappelijk belang wordt gediend'.

Alle vrijwilligers zijn verzekerd:

- ongeacht hun leeftijd
- ook bij eenmalige activiteiten
- geen minimum aantal uren
- ook bij kerkelijk werk en buurtactiviteiten

Vrijwillige brandweerlieden en vrijwillige politiemedewerkers zijn uitgesloten van dekking voor deze verzekeringen. Dit vloeit voort uit de speciaal voor hen getroffen rechtspositieregelingen.

Mantelzorgers worden, ook vanuit de Wet maatschappelijke ondersteuning

(Wmo), niet beschouwd als vrijwilliger. Dit hangt samen met de persoonlijke relatie die mantelzorgers hebben met degene die zij verzorgen. Stagiaires in het kader van maatschappelijke stages voor scholieren vallen eveneens niet onder de definitie van vrijwilligers en dus niet onder de vrijwilligersverzekering.

Verzekeringspakket

De **BasisPolis** bestaat uit:

- Ongevallen- en persoonlijke eigendommenverzekering voor Vrijwilligers
- Aansprakelijkheidsverzekering voor Vrijwilligers

De **PlusPolis** bestaat uit:

- Aansprakelijkheidsverzekering voor Rechtspersonen
- Bestuurdersaansprakelijkheids-verzekering voor Vrijwilligers
- Verkeersaansprakelijkheids-verzekering voor Rechtspersonen
- Rechtsbijstandverzekering voor Vrijwilligers

Informatiebijeenkomst

Om de vrijwilligers te informeren organiseert de Vrijwilligers en Mantelzorg Centrale Almere (VMCA), in samenwerking met de gemeente Almere en Centraal Beheer, een informatiebijeenkomst op 16 september 2009. Tijdens de informatiebijeenkomst geeft een medewerker van Centraal Beheer voorlichting, met nadere uitleg over de polis van de gemeentelijke vrijwilligersverzekering. Daarnaast krijgen organisaties de ruimte om vragen te stellen.

Wanneer en waar

Woensdag 16 september 2009 in gebouw 'De Hoek' van de VMCA: Wagenmakerbaan 43. De avond begint om 19.00 uur en eindigt om 21.00 uur. Aanmelden voor deze informatiebijeenkomst kan door voor 8 september een e-mail te sturen naar k.miedema@vmca.nl, onder vermelding van 'informatiebijeenkomst gemeentelijke vrijwilligersverzekering'.

Meer informatie?

Op de website van de VMCA (www.vmca.nl) is meer informatie te vinden over de vrijwilligersverzekering (polisvoorwaarden, schadetraject, schadeformulier etc.)

Vervolg op beleidsnota WMO

Door: Nelly Maaskant, beleidsmedewerker gemeente Almere

Binnen de gemeente wordt op dit moment hard gewerkt aan een vervolg op de beleidsnota Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO). Vrijwilligerswerk en Mantelzorg is één van de onderwerpen. Er komt dus niet een aparte beleidsnota over Vrijwilligerswerk en Mantelzorg. Volgens mij is dit een goed besluit. Op deze manier kan beter worden beschreven hoe de verschillende thema's van de WMO met elkaar te maken hebben en is het ook gemakkelijker te begrijpen welke kant we op gaan met ondersteuning van het vrijwilligerswerk en de mantelzorg. Na de bijeenkomst met

vrijwilligersorganisaties in oktober 2008 is een kleinere groep verder gegaan met het voorbereiden van het beleid. In deze groep zaten naast de gemeente: de VMCA, Welzijnsstichting De Schoor, de Maatschappelijk Relevante Kerken (MRKA) en Emancipatiecentrum Avanti. We brengen nu alle informatie bij elkaar en uiteindelijk zal dit op de goede plek en herkenbaar terecht komen in de nieuwe WMO-nota.

De huidige planning is om in september het eindconcept van de nota gereed te hebben en hierover het gemeentebestuur een besluit te laten nemen. Dan zal de nota ook op de agenda staan van de politieke markt

NIEUWS / MEDEDELINGEN VANUIT HET STEUNPUNT VRIJWILLIGERSWERK

Vrijwilligerswerknets Almere/ vrijwilligerswerknets ontmoeting

Doel:

Vrijwilligersorganisaties in Almere ontmoeten elkaar, wisselen ideeën uit en komen tot samenwerking over alles wat te maken heeft met vrijwilligerswerk.

Datum:

Doordat er te weinig aanmeldingen voor de bijeenkomst van 17 juni 2009 zijn binnengekomen, hebben wij helaas moeten besluiten om deze niet door te laten gaan.

De volgende bijeenkomst zal plaatsvinden op 16 september en heeft als thema "de Collectieve Vrijwilligersverzekering". Om de vrijwilligers(organisaties) te informeren organiseert de VMCA, samen met de gemeente en Centraal Beheer een informatiebijeenkomst op 16 september.

Wanneer en waar:

Woensdag 16 september van 19.00-21.00 uur

Gebouw "de Hoek" 4^e verdieping

Wagenmakerbaan 43

1315 BC Almere

U kunt zich voor deze avond aanmelden door vóór 8 september een e-mail te sturen naar k.miedema@vmca.nl o.v.v "informatiebijeenkomst gemeentelijke vrijwilligersverzekering".

Start Inloop Vrijwilligers Vacature Bank in Almere Haven

Met ingang van vrijdag 4 september 2009 zal op het Steunpunt van de VMCA aan de Kerkgracht in Almere Haven gestart worden met een Inloop voor de Vrijwilligers Vacature Bank. Iedereen die vrijwilligerswerk zoekt of zich wil oriënteren op de mogelijkheden, kan vrijblijvend binnenlopen op **vrijdag tussen 10-00-12.00 uur**.

Uit méér dan 200 vacatures kunt u zoeken naar passend vrijwilligerswerk. Een medewerker van de VVB helpt u hierbij graag.

Locatie: Steunpunt VMCA
Kerkgracht 4 (naast Avanti)
Almere Haven
Tel: 036-5400488

Uiteraard blijft men ook van harte welkom bij de **VVB in Almere Stad, Wagenmakerbaan 43:**
Woensdagochtend van 9.30 - 12.30 uur
Donderdagmiddag van 13.30 - 15.30 uur
Graag tot ziens bij de VVB!

DESKUNDIGHEIDS-BEVORDERING

Cursussen Maatschappelijke Stage: op weg naar de 72 uur

Dit najaar plannen we een aantal leerzame middagen en avonden voor medewerkers en vrijwilligers van maatschappelijke organisaties in het kader van de Maatschappelijke Stage (MaS). Er kan afzonderlijk op de bijeenkomsten worden ingeschreven, afhankelijk van de eigen behoefte aan deskundigheidsbevordering.

Is het voor de organisaties die te maken krijgen met de MaS onduidelijk wat de MaS precies inhoudt, bestaat er juist behoefte aan het creëren van stageaanbod of staat de organisatie al in de startblokken, maar moet de drempel in het omgaan met- en het begeleiden van jongeren nog overwonnen worden?

Meldt u zich dan aan voor een van de volgende bijeenkomsten:

Bijeenkomst 1: Maatschappelijke stage, iets voor uw organisatie?

Bijeenkomst 2: Workshop "Creëer zinvolle en aantrekkelijke MAS-plekken"

Bijeenkomst 3: Jongeren, hoe begeleid ik ze?

Kijk voor meer informatie over inhoud, data en wijze van aanmelding op www.vmca.nl !

NBEA (NIEUW BESTUURLIJK ELAN ALMERE)



Op woensdag 24 juni hebben negen deelnemers aan de cursus 'Actief in Bestuur' Het certificaat van het NBEA mogen ontvangen als bewijs dat zij de

cursus met goed gevolg hebben afgesloten Zij hebben hun entree als nieuwe bestuurders in besturen van Almeerse non-profitorganisaties mogen maken of zijn onderweg daar naartoe. Vanwege de overweldigende belangstelling voor deze cursus is de

Vrijwilligers- en Mantelzorg Centrale Almere voornemens in het najaar met een tweede cursusreeks 'Actief in Bestuur' te starten. Doel is de diversiteit in bestaande Almeerse besturen te doen toenemen. Het project richt zich dan ook vooral op jongeren, vrouwen, mensen met een niet-Nederlandse achtergrond etc.

Mocht u belangstelling hiervoor hebben dan kunt u contact opnemen met Majorie Stroebel en Marian Bont, coördinatoren NBEA via telefoonnummer 036-5346027 of via de mail m.stroebel@vmca.nl of m.bont@vmca.nl.

Terugblik cursussen ROC voorjaar 2009.

ROC Flevoland biedt, in samenwerking met de gemeente Almere en de VMCA, (Vrijwilligers en Mantelzorg Centrale Almere) 2x per jaar een aantal van cursussen aan voor vrijwilligers.

De cursussen die in het voorjaar 2009 zijn aangeboden zijn een groot succes geworden. Meer dan 100 vrijwilligers hebben aan de verschillende cursussen deelgenomen. Het meest 'in trek' waren de volgende cursussen:

- Persoonlijke effectiviteit & Empowerment
- Communicatieve vaardigheden
- Interculturele communicatie
- Digitale vaardigheden (beginners en gevorderden)

Inmiddels zijn de vertegenwoordigers van het ROC en het Steunpunt Vrijwilligerswerk van de VMCA weer bij elkaar gekomen om het aanbod voor het najaar 2009 te bespreken.

De cursussen die succesvol zijn geweest zullen zeker weer in het aanbod worden opgenomen en er zullen ook nieuwe cursussen worden aangeboden. Het aanbod komt mede tot stand op basis van een inventarisatie van verzoeken om deskundigheidsbevordering voor vrijwilligers vanuit de verschillende vrijwilligersorganisaties.

Eind september zullen alle organisaties weer bericht ontvangen met daarin het nieuwe aanbod van de ROC-cursussen in het najaar.

De cursussen vragen geen specifieke voorkennis. De minimumleeftijd is 18 jaar en u woont in Almere, Lelystad of Dronten. U bent als vrijwilliger actief.

Werkconferentie "In veilige handen": Hoe voorkomen we seksueel misbruik van minderjarigen in vrijwilligerswerk?

Op **26 september 2009** wordt door het NOV de eerste werkconferentie georganiseerd die vrijwilligersorganisaties helpt om een antwoord te vinden op de vraag: **Hoe voorkom ik seksueel misbruik van minderjarigen in vrijwilligerswerk?**

Seksueel misbruik heeft een enorme impact op de slachtoffers, maar ook op een vrijwilligersorganisatie waar een minderjarige wordt misbruikt. Veel organisaties zijn zich daar wel van bewust, maar nemen (te) weinig

maatregelen om seksueel misbruik te voorkomen of er adequaat mee om te gaan. Het voorkomen van seksueel misbruik vereist constante aandacht en alertheid. Hierbij kunnen ook gemeenten en ondersteuningsorganisaties voor het vrijwilligerswerk een rol spelen. Om u handvatten te bieden bij de agendering, preventie, repressie en communicatie over het onderwerp zijn er stappenplannen, te implementeren materialen en praktijkvoorbeelden voor handen die tijdens de werkconferentie besproken worden.

Voor meer informatie: kijk op: www.inveiligehanden.nl

BESTUURLIJKE ZAKEN

Ook non-profits mogen willekeurig afschrijven

Onlangs presenteerde het kabinet een aantal maatregelen om het Nederlandse bedrijfsleven door de economische crisis te loodsen. Non-profitorganisaties kunnen in bepaalde gevallen ook profiteren van één of meer van deze maatregelen, zoals het versneld afschrijven over bedrijfsmiddelen die in 2009 worden aangeschaft.

Stichtingen en verenigingen die niet zijn vrijgesteld van het betalen van vennootschapsbelasting, kunnen in 2009 en 2010 een liquiditeitsvoordeel behalen. Want investeringen die uw organisatie doet tussen 1 januari en 31 december 2009, mag u in twee jaar afschrijven, in plaats van de gebruikelijke termijn van minimaal vijf jaar. Voor deze investeringen mag u in 2009 en 2010 een afschrijvingspercentage toepassen van 50% per jaar. Hierdoor wordt de belastbare winst lager, waardoor u over 2009 en 2010 minder vennootschapsbelasting betaalt. Vanaf 2011 mag u op de betreffende bedrijfsmiddelen niet meer afschrijven, waardoor u dan juist meer belasting betaalt. In feite stelt u de belastingheffing op deze manier uit, en dat levert een liquiditeitsvoordeel op.

Gebouwen

U mag in principe versneld afschrijven op alle bedrijfsmiddelen, met uitzondering van gebouwen, grond, dieren, immateriële activa, personenauto's, motoren, bromfietsen en bedrijfsmiddelen die voornamelijk zijn bestemd voor terbeschikkingstelling aan derden. Deze uitzondering geldt echter niet voor zeer zuinige personenauto's (met een bijtellingspercentage van 14%), want hierop mag u wel in twee jaar afschrijven.

Bron: Bestuur Rendement

Ontwerp-Richtlijn voor kleine non-profits

De Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ) heeft onlangs een zogeheten ontwerp-Richtlijn voor kleine organisaties zonder winststreven gepubliceerd. Hiermee wil de RJ de verslaggevingseisen voor kleine stichtingen en verenigingen minder zwaar maken.

Voor de verslaggeving van non-profitorganisaties zijn specifieke regels vastgesteld. Deze zijn opgenomen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. Niet-commerciële stichtingen en verenigingen kunnen in

beginsel (tenzij sprake is van een accountantscontrole) niet worden verplicht om deze richtlijnen toe te passen, maar het is sterk aan te raden om dit toch te doen. De vereisten aan de jaarverslaggeving van non-profits zijn opgenomen in Richtlijn 640 (Organisaties zonder winststreven). Het nadeel van deze richtlijn is echter dat hierin geen vrijstellingen zijn opgenomen voor kleine non-profits, die hierdoor met zware administratieve eisen geconfronteerd worden. Daarom heeft de RJ onlangs een nieuwe ontwerp-Richtlijn opgesteld die specifiek is bedoeld voor kleine organisaties zonder winsttoegmerk.

Grenzen

Een non-profitorganisatie wordt net als commerciële bedrijven als klein beschouwd als gedurende minimaal twee achtereenvolgende jaren wordt voldaan aan minimaal twee van de volgende drie criteria:

- waarde van de totale activa is lager dan € 4,4 miljoen
- netto omzet is lager dan € 8,8 miljoen (baten worden hierbij als omzet beschouwd)
- aantal werknemers is lager dan 50.

Jaarverslag

De eisen die in de ontwerp-Richtlijn aan de verslaggeving van kleine non-profits worden gesteld, zijn een stuk soepeler dan in Richtlijn 640. Wel zijn de eisen strenger in vergelijking tot de eisen voor kleine commerciële ondernemingen. Zo mogen bedrijven volstaan met het vermelden van de bruto-marge, terwijl kleine non-profits de baten afzonderlijk moeten presenteren. Daarnaast wordt in de ontwerp-Richtlijn een jaarverslag voorgeschreven, terwijl dit bij kleine ondernemingen achterwege mag blijven.

Vrijwillig

Momenteel kan iedereen bij de RJ reageren op de nieuwe ontwerp-Richtlijn, die in de loop van dit jaar definitief zal worden. Vervolgens zal de nieuwe Richtlijn pas gelden voor boekjaren die op of na 1 januari 2010 beginnen, maar u mag er straks ook vrijwillig voor kiezen om de Richtlijn al over het boekjaar 2009 toe te passen. De verwachting is dat veel kleine non-profits dit zullen doen, omdat zij dan eerder kunnen profiteren van de minder zware eisen.

Bron: Bestuur Rendement

Hoe houden we sponsors aan boord?

Veel stichtingen en verenigingen richten hun sponsorbeleid vooral in op het werven van sponsors en op het uitvoeren van de afgesproken prestaties en tegenprestaties. Beleid gericht op het behouden van sponsors ontbreekt vaak en dat is zonde.

Een sponsordeal voor één jaar is 'waardeloos'. Partijen hebben wat aan elkaar gesnuffeld, wat geld of andere prestaties heen en weer geschoven en that's it. Er is geen tijd geweest om echt waarde aan elkaar toe te voegen, geen tijd voor 'communicatie door associatie'. Na een jaar bent u een bron

van inkomsten kwijt en moet weer op zoek naar een nieuwe sponsor (tijd, energie, frustratie). En de sponsor 'winkelt' ook weer verder, op zoek naar een partij waarmee het wel langdurig klikt.

Daarom: enkele tips die helpen om sponsors langer aan boord te houden.

- Wijs één persoon aan als vast en enig aanspreekpunt voor de sponsor. Het concept van de 'accountmanager' spreekt het bedrijfsleven aan, hij of zij zorgt voor een goede band.
- Dring aan op evaluaties. Van de sponsor hoeft het meestal niet, maar overtuig hen toch van het belang om eens per kwartaal of half jaar bij te praten. Verzamel 'goed nieuws' voor de sponsor: een aankoop van een lid bij de sponsor, een krantenfoto waarbij sponsorreclame zichtbaar is, et cetera. En biedt ruimte voor klachten of suggesties.
- Maak korte computerverslagen van ieder contact met de sponsor. Zo leert u hem en zijn communicatiewensen beter kennen. Kennis die waardevol kan zijn op het moment dat contractverlenging aan de orde komt.
- Wees slim met contracttermijnen. Ga met grote sponsors contracten van minstens drie tot vijf jaar aan, laat contracten van verschillende hoofdsponsors nooit in hetzelfde jaar aflopen. Heeft u afgesproken dat een contract steeds stilzwijgend wordt verlengd, tenzij tijdig wordt opgezegd, plan dan geen evaluatie vlak voor het einde van de opzegtermijn.
- Doe tijdens de sponsorperiode eens wat extra's (een bedankje rond de kerstdagen) of houd bewust een opvallende tegenprestatie als troef achter de hand en verras de sponsor daarmee op een goed gekozen moment.
- Bij 'echte' sponsoring worden gelijkwaardige prestaties over en weer geleverd. Toch voelen veel sponsors dat niet zo. Zij zijn de 'gulle gever', vinden zij ... Ook al is dat soms niet terecht, speel toch handig in op die emotie. Geef sponsors het gevoel dat ze echt bij uw stichting of vereniging horen en toon af en toe met woorden en daden hoe blij u bent met de sponsoring!

Auteur: Nanno Benninga,

Bron: Verenigingen en stichtingen

Vrijwilligersvergoeding als fiscale aftrekpost

Uw organisatie mag onder voorwaarden aan vrijwilligers een onbelaste vergoeding uitbetalen van maximaal € 150 per maand en € 1.500 per jaar. Dit is echter niet verplicht. Wist u echter dat u uw vrijwilligers dan via een omweg tóch kunt belonen voor hun inspanningen? Het gaat hierbij om een fiscale truc, die uw organisatie niets kost en voor de vrijwilligers een mooi voordeel oplevert!

De truc werkt als volgt: uw organisatie geeft uw vrijwilliger een onbelaste vergoeding van € 1.500 per jaar. U legt dit schriftelijk vast, maar u betaalt het bedrag niet uit. Want de vrijwilliger doet vervolgens schriftelijk afstand van de vergoeding. Wat dan in feite gebeurt, is dat de vrijwilliger aan uw organisatie

een gift doet ter waarde van € 1.500. U heeft hem immers een vergoeding toegezegd, die hij vervolgens aan u schenkt. Zo'n gift is voor de gulle gever (de vrijwilliger) dan aftrekbaar in de inkomstenbelasting en levert hem dus een fiscaal voordeel op, onder voorwaarde dat uw organisatie een algemeen nut beogende instelling (ANBI) is. Want als u geen ANBI bent, is een gift voor de gever immers niet aftrekbaar.

Realistisch

Daarnaast moet u aan de voorwaarde voldoen dat de vergoeding wel uitgekeerd had kunnen worden. Uw organisatie moet dus wel over de nodige liquide middelen beschikken, aangezien het anders niet realistisch is om te beweren dat u echt van plan was om de vrijwilligersvergoeding uit te betalen.

Bron: Bestuur Rendement

VOORAANKONDIGINGEN

Klant Tevredenheids Onderzoek (KTO)

Het Steunpunt Vrijwilligerswerk wil graag alle vrijwilligersorganisaties in Almere zo goed mogelijk van dienst zijn. Wij zijn dan ook erg benieuwd naar uw mening over onze dienstverlening. Daarom zullen wij onder de organisaties die vanaf 1 januari 2008 t/m 30 juni 2009 op de een of andere wijze contact hebben gehad met het Steunpunt Vrijwilligerswerk in september een digitale enquête toesturen.

Hoe gaan we daarna verder?

- De uitkomsten van dit Klanttevredenheidsonderzoek zullen worden geëvalueerd en daarna gecommuniceerd naar alle betrokken partijen.
- Als vervolg op de uitkomsten van dit onderzoek zullen wij eind 2009 starten met een behoefteonderzoek onder alle vrijwilligersorganisaties in Almere

Helden om de Hoek

Elke vrijwilliger is een held! Dat is het uitgangspunt van 'Helden om de Hoek' dat landelijk is ingezet op initiatief van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (Vereniging NOV) en de Rabobank. Het project wordt landelijk ondersteund door Movisie. Helden om de Hoek is de opvolger van het Nationaal en Lokaal compliment en wordt in verschillende steden door lokale partners opgepakt en ingevuld. In 2008 zijn in verschillende plaatsen in het land pilots gestart om de mogelijkheden voor dit nieuwe initiatief te verkennen. In Almere hebben de Vrijwilligers en Mantelzorg Centrale Almere, Gemeente Almere en de Rabobank Almere de krachten gebundeld en de organisatie in Almere op zich genomen.

Op 7 december is het de "Dag van de Vrijwilliger", een uitgelezen dag om 'Helden om de Hoek' in Almere te laten plaatsvinden. Iedere vrijwilliger is een "Held" en tijdens een feestelijke bijeenkomst 's avonds in de burgerzaal van het stadhuis streven we ernaar om 250 vrijwilligers in het zonnetje te zetten. Nadere informatie over het programma en wijze van aanmelden ontvangt u in het najaar.

PUBLICATIES

Marius Ernsting: "Van nood naar deugd in de economische crisis; vrijwilligerswerk biedt oplossingen"

Er is veel te doen over de economische crisis. De vraag naar veel producten daalt, er zijn kredietproblemen en mensen worden ontslagen. Het aanspreken van sociaal kapitaal biedt oplossingen. Marius Ernsting: "In het vrijwilligerswerk is geen vraaguitval en er bestaan geen vrijwilligerswerklozen. Wel is er de noodzaak om te investeren, want sociale kracht heb je nodig, juist om elkaar te helpen en te ondersteunen in moeilijke tijden. Het bedrijfsleven speelt daarin een cruciale rol."

Vorig jaar juli voorzag Vereniging Nederlandse Organisatie Vrijwilligerswerk (NOV) het rapport van de commissie Bakker "Naar een toekomst die werkt", van kritische kanttekeningen. De toenemende krapte op de arbeidsmarkt zou nopen tot langer doorwerken en het sociale kapitaal van het vrijwilligerswerk bedreigen. NOV stelde als compensatie voor een stukje van die extra inzet op de betaalde arbeidsmarkt terug te geven in de vorm van een of twee uur in de week vrijwilligerswerk in de tijd van de baas. Nu zit Nederland in een ontslaggolf en zal de rol van het vrijwilligerswerk onverminderd belangrijk blijken.

NOV maart 2009

Bereidheid tot het doen van vrijwilligerswerk, blijft gelijk

Hoewel het voor veel organisaties steeds moeilijker wordt om aan vrijwilligers te komen,

blijkt uit nieuwe cijfers dat de bereidheid tot het doen van vrijwilligerswerk niet daalt.

Op 7 mei 2009 verscheen de publicatie van het Sociaal Cultureel Planbureau *Vrijwilligerswerk in meervoud: Nieuwe cijfers en analyses van vrijwilligerswerk in Nederland: trends, verschillen tussen bevolkingsgroepen en typen maatschappelijke inzet.*

De belangrijkste conclusies:

- Vergeleken met andere landen zijn in ons land veel mensen bereid geld en tijd te geven aan maatschappelijke organisaties.
- Een kwart van de bevolking verricht minstens een uur per week vrijwilligerswerk. In vrijwel alle onderzoeken is het percentage vrijwilligers opvallend stabiel.



Vrijwilligerswerk in meervoud

- Sport is het belangrijkste terrein waarop Nederlanders vrijwilligerswerk doen; 10% van de bevolking doet wel eens vrijwilligerswerk voor een sportvereniging.
- Een betrekkelijk kleine groep onder de vrijwilligers (16%) blijkt verantwoordelijk voor bijna de helft van een het aantal vrijwilligersuren.
- De afgelopen dertig jaar heeft vrijwilligerswerk zich steeds verder verplaatst naar latere levensfasen, wanneer de beroepsloopbaan is afgesloten.
- De maatschappelijke inzet verschilt tussen groepen: kerkgangers, hogeropgeleiden en oudere Nederlanders geven meer geld aan goede doelen en zijn vaker lid van maatschappelijke organisaties of als vrijwilliger actief.
- Nederlanders van Turkse en Marokkaanse afkomst zijn aanzienlijk minder vaak vrijwilliger dan autochtonen. Surinamers en Antillianen nemen een tussenpositie in.
- De helft van de huishoudens voelt zich betrokken bij wat er in de buurt gebeurt. Vrijwilligers zijn over de hele linie actiever in hun woonomgeving.

Recente ontwikkelingen in het aantal vrijwilligers

Over het algemeen zijn er geen sterke tekenen van een dalende bereidheid tot het doen van vrijwilligerswerk. Er zijn wel groepen die minder actief zijn geworden, zoals inwonende kinderen, alleenstaanden en gezinnen met oudere kinderen. Die tendens wordt voor een deel gecompenseerd door de groep oudere Nederlanders, de enige groep die de afgelopen decennia duidelijk meer is gaan doen (sinds 1975 gemiddeld ongeveer 1 uur per week meer). Naast meer vrije tijd is hiervoor ook de relatief hoge kerkelijkheid van oudere Nederlanders verantwoordelijk: kerkelijk actieve mensen zijn ook maatschappelijk actiever. Vrijwilligerswerk is sinds de jaren zeventig meer opgeschoven naar de 'lege nest' fase: de arbeidsloopbaan is ten einde en eventuele kinderen zijn het huis uit - dat schept ruimte voor het doen van vrijwilligerswerk. Jonge gezinnen hebben de afgelopen decennia daarentegen steeds meer te kampen met tijdsdruk en dreigen daardoor minder gelegenheid tot het doen van vrijwilligerswerk te krijgen. Toch leveren zij op dit moment nog altijd het hoogste percentage vrijwilligers.

Downloaden en bestellen publicatie Vrijwilligerswerk in meervoud

Bron: Sociaal Cultureel Planbureau

Trots en respect zijn belangrijke beweegredenen voor vrijwilligerswerk

Thema: Hoe kunnen vrijwilligersorganisaties vrijwilligers werven, behouden en hun arbeidstevredenheid bevorderen?

Een gevoel van respect en trots, naast materiële redenen, draagt bij aan de betrokkenheid van de werknemer bij de organisatie. Edwin Boezeman zocht uit of dit ook voor vrijwillige krachten geldt.

De belangrijkste conclusies van zijn onderzoek zijn:

- Waardering voor de inzet en trots op de organisatie zijn essentiële beweegredenen voor vrijwilligers om voor een vrijwilligersorganisatie te (blijven) werken.
- De ervaring dat het werk dat een vrijwilliger doet nuttig is voor de organisatie en haar missie en/of doelgroep zorgt voor een gevoel van trots op deelname aan de organisatie.
- Door vrijwilligers te ondersteunen en aandacht aan hen te besteden voelen vrijwilligers zich gerespecteerd.
- Verbondenheid met andere vrijwilligers en het gevoel ruimte te hebben om binnen het werk ook eigen beslissingen te kunnen maken, vergroten de kans dat de vrijwilliger actief blijft binnen een organisatie.
- De arbeidsbeleving van vrijwilligers is niet gelijk aan die van betaalde arbeidskrachten.

Bron: Vrije Universiteit Amsterdam

Meer weten?

Steunpunt Vrijwilligerswerk
Vrijwilligers en Mantelzorg Centrale Almere
Gebouw De Hoek 1^e verdieping
Wagenmakerbaan 43, 1315 BC Almere
Tel: 036-534 60 27
Email: info@vmca.nl