

Mei 2010

IN DIT NUMMER:

[Inleiding](#)

[Nieuws / Mededelingen vanuit de gemeente](#)

[Nieuws / Mededelingen vanuit het Steunpunt Vrijwilligerswerk](#)

- Inloop Vrijwilligers Vacature Bank in Almere Haven
- Helden om de Hoek
- Enquête "Beter geregeld"
- Maatschappelijke Stage
- Klanttevredenheids-onderzoek en behoefteonderzoek
- Kleurrijk talent
- 'Actief in Bestuur'
- Vrijwilligerswerk in verkiezingsprogramma's
- NL Doet
- Meer stimulans werving vrijwilligers

[Deskundigheidsbevordering](#)

- Cursus- en activiteitenagenda 2010

[Bestuurlijke zaken](#)

- Rabobank Almere: Coöperatiefonds
- Nieuwe successiewet
- De online IVA

[Publicaties](#)

[Meer weten?](#)

INLEIDING

Met deze nieuwsbrief wil het Steunpunt Vrijwilligerswerk van de VMCA u op de hoogte houden van activiteiten, actualiteiten en ontwikkelingen in het vrijwilligerswerk. De nieuwsbrief is bedoeld om besturen en medewerkers van organisaties die met vrijwilligers werken te informeren. Mocht u suggesties of onderwerpen hebben voor de Nieuwsbrief, dan horen we het graag van u.

NIEUWS / MEDEDELINGEN VANUIT DE GEMEENTE

Door: Nelly Maaskant, beleidsmedewerker DMO, gemeente Almere

"Woensdag, 31 maart 2010: de beleidsnota Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) wordt aangeboden aan de mensen die er aan hebben meegewerkt. Ik was er bij. Het was een bijzonder gesprek van de wethouder met de mensen die hun verhaal wilden vertellen om duidelijk te maken dat dit beleid echt over mensen gaat. Die verhalen zijn dan ook het uitgangspunt geweest en opgenomen in de beleidsnota. Als je de verhalen van de mensen als uitgangspunt neemt, dan moet je als ambtenaar de hokjes van de beleidsterreinen loslaten. Daar gaat de hele WMO over. En –zoals in het gesprek werd gezegd- het gaat niet om "zorgen voor", maar "zorgen dat". Dat is lastig als je als gemeente of als hulpverlener gewend bent om "alles" te willen regelen en doen. Er is eigenlijk alleen behoefte aan "regelen en doen" als het gaat om de meest basale dingen: dak boven je hoofd, eten, en je zelf optimaal vrij kunnen bewegen.

Voor de rest geldt: meedoen en veel samen doen. In het gesprek met de wethouder vertellen de mensen dat zij zich beter voelen als zij naast de gegeven hulp ook in hun waarde en kracht worden gelaten. Er is bewust voor gekozen om geen aparte beleidsnota Vrijwilligerswerk en Mantelzorg te maken. Het is nu een deelnota van het WMO-beleid. De WMO kent negen prestatievelden. Prestatieveld 1 gaat over een sociaal krachtige samenleving. Alle activiteiten die daarbij passen hebben effect op de overige acht prestatievelden, dus ook op het vrijwilligerswerk en de mantelzorgondersteuning (prestatieveld 4.). En die verbandingen moeten zichtbaar zijn. We hebben een aantal prioriteiten gesteld, waar beslist aan gewerkt zal worden. Een belangrijk punt is de samenwerking tussen de zogenaamde formele zorg (professionals) en informele zorg (vrijwilligers en mantelzorgers). Daar kan nog veel worden verbeterd. Verder gaan we enthousiast door met de invoering van de maatschappelijke stages voor scholieren (zie elders in deze nieuwsbrief). Een ander belangrijk punt is dat we ervoor zorgen dat de regelgeving vanuit de gemeente ondersteunt en niet belemmert.

Persoonlijk vind ik de ontwikkelingen rond de WMO heel boeiend: het doel is dat mensen hun eigen kracht en waarde optimaal inzetten voor zichzelf en hun omgeving..... en hoe doe je dan als gemeente –binnen de gegeven politieke kaders- niet teveel en niet te weinig...? Eigen kracht staat centraal in het beleid. Dat geldt niet alleen voor individuele mensen, maar ook voor organisaties. Vrijwilligersorganisaties hebben eigen kracht door hun uitstraling, het doel, de cultuur, de samenwerking intern, de netwerken... De gemeente zal samen met de VMCA opnieuw nagaan: hoe doe je niet teveel en niet te weinig...als het gaat om ondersteuning. En voor alle vrijwilligersorganisaties geldt: ken je eigen kracht en weet wat je nodig hebt om jezelf optimaal vrij te kunnen bewegen. Dat doet de Almeerse samenleving denk ik alleen maar goed.”

NIEUWS / MEDEDELINGEN VANUIT HET STEUNPUNT VRIJWILLIGERSWERK

Inloop Vrijwilligers Vacature Bank in Almere Haven, een half jaar na de opening

Met ingang van september 2009 is op het Steunpunt van de VMCA aan de Kerkgracht 4 in Almere Haven (naast Avanti) gestart met een Inloop voor de Vrijwilligers Vacature Bank. Iedereen die vrijwilligerswerk zoekt of zich wil oriënteren op de mogelijkheden, kan vrijblijvend binnenlopen op vrijdag tussen 10-00-12.00 uur.

De officiële opening vond plaats op 15 januari 2010.



Terugblik: Vrijwilligersfeest voor de helden van Almere op 7 december 2009



Elke vrijwilliger is een held!

Zonder inzet van vrijwilligers zou Almere lang niet zo'n bruisende stad zijn. Reden om 200 van deze mensen eens in het zonnetje te zetten! Op maandagavond 7 december 2009, de "Internationale dag van de Vrijwilliger" werd in Almere een "Helden om de Hoek vrijwilligersfeest" georganiseerd door de VMCA, gemeente Almere, Rabobank Almere en Utopolis. Het werd een geslaagde avond voor de "Helden van Almere"!

Na ontvangst in de Burgerzaal van het Stadhuis met koffie/thee en gebak, werden zo'n 200 vrijwilligers welkom geheten door Jan van Berkel, voorzitter van de VMCA, waarna wethouder Haanstra haar visie uitsprak over het belang van vrijwilligers in de Almeerse samenleving.

Vervolgens werd de winnaar bekend gemaakt van de fotowedstrijd 'vrijwilligerswerk in actie', waarvoor zo'n 40 inzendingen werden ontvangen. De winnende foto is van het project 'Match' van Humanitas.

Het hoogtepunt van deze feestavond was de uitreiking van de Heldenspelden: alle aanwezige vrijwilligers kregen een Heldenspeld opgespeld door vertegenwoordigers van gemeente, maatschappelijke organisaties en bedrijfsleven, en ze lieten zich met gepaste trots spelden door de diverse spelders.

Na een kort samenzijn onder het genot van een hapje en drankje zijn de vrijwilligers uitgenodigd om zich te begeven naar bioscoop Utopolis voor de film: "Buddha's lost Children", een film die op de aanwezigen een grote indruk achterlaat.

De vrijwilligers keerden voldaan huiswaarts na het beleven van een geweldige avond en met het gevoel dat deze avond helemaal in het teken stond van de waardering voor het werk dat zij als vrijwilligers verrichten voor en in de Almeerse samenleving!

De voorbereidingen voor Helden om de Hoek 2010 zijn inmiddels in volle gang.



*De winnende foto
Fotograaf: Michel Flikweert*

Vragenlijst voor enquête “ Beter Geregeld”

Namens Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV), de landelijke belangenorganisatie voor het vrijwilligerswerk, willen wij uw medewerking vragen om de enquête 'Beter geregeld?' in te vullen. Met deze enquête wordt in het gehele land geïnventariseerd welke administratieve lasten vrijwilligersorganisaties ervaren en hoe zij de dienstverlening van hun gemeente beoordelen op dit gebied.

Minder regels, meer vrijwilligerswerk

Lastenverlichting voor vrijwilligers is een belangrijk thema voor de landelijke en lokale overheid. Bij het aantreden van het huidige, inmiddels demissionaire kabinet was het voornemen om de regeldruk met 25% te verminderen. Een aantal voorbeelden van de lastenvermindering zijn: de collectieve vrijwilligersverzekering, het afschaffen van de precariobelasting voor kleine evenementen, het vervangen van de collectievergunning door een melding, de subsidie voor een periode van vier jaar te verstrekken en de subsidie direct bij toekenning vast te stellen.

Een vragenlijst

Ondanks dat er al veel is gerealiseerd, moet er ook nog veel gebeuren. Nog steeds ervaren vrijwilligers een hoge lastendruk als gevolg van de regelgeving. Om deze regeldruk in beeld te brengen wordt een landelijke enquête uitgezet onder lokale vrijwilligersorganisaties. Ook u wordt gevraagd hier aan mee te doen. De vragenlijst bestaat uit 29 vragen en invullen duurt maximaal 15 minuten. Via onderstaande link kunt u starten met het invullen van de enquête.

Waarom meedoen?

Uw bijdrage zorgt ervoor dat gemeenten gericht met de lastenverlichting en de dienstverlening voor vrijwilligersorganisaties aan de slag kunnen gaan. U kunt namelijk ook zelf suggesties voor verbetering geven. De beste suggesties worden daarnaast beloond met een werkbezoek door het ministerie van BZK en de VNG waarbij de mogelijke invoering van de verbetersuggestie wordt besproken.

Maar u maakt ook kans op een waardecheque van €150,- die u voor de activiteiten van uw organisatie in kunt zetten. Deze waardecheques wordt per provincie onder de deelnemende organisaties verloot.

Maak het vrijwilligerswerk makkelijker en vul de vragenlijst in.

<http://www.surveymonkey.com/sw/surveys/part.asp?S=47721&Anonymous=1&L=2&R=0&H=F7DE379CC771198F5773D3D885C72EF6EB6A4F7A>

Vriendelijk bedankt voor uw medewerking.

Mocht u nog vragen hebben, neem dan contact op met Ronald Hetem:

r.hetem@movisie.nl, 030 789 2052 of Vanessa Zondag:

v.zondag@movisie.nl, 030 789 2259.



Maatschappelijke stage; vrijwilligers beschikbaar!

Bent u al op de hoogte van de mogelijkheid om scholieren in te zetten als vrijwilliger in het kader van hun maatschappelijke stage?

Doel van dit vrijwilligerswerk is dat alle jongeren tijdens hun schooltijd kennis maken met- en een onbetaalde bijdrage leveren aan de samenleving. In tegenstelling tot de beroepsstage, waarin de leerling ervaring en kennis opdoet voor zichzelf, is de maatschappelijke stage "iets wat je doet voor een ander".

De gemeente Almere heeft i.s.m. de VO-scholen, een aantal stagebieders en de VMCA een samenwerkingsverband opgericht om zoveel mogelijk leerlingen van het VO (VMBO, Havo, VWO) een zinvolle maatschappelijke stageplek te bieden. 15 februari 2010 is het convenant ondertekend en de website www.MaSalmere.nl officieel online.

Deze website is speciaal ontwikkeld voor het samenbrengen van vraag en aanbod op gebied van de maatschappelijke stage. De VMCA fungeert hierbij als maatschappelijk stagemakelaar.

De belangrijkste taken van de maatschappelijk stagemakelaar zijn:

- versterken van het vrijwilligerswerk
- zorgen voor een passend stageaanbod
- ondersteunen van organisaties bij het plaatsen en begeleiden van stageleerlingen

Bent u ook nieuwsgierig geworden naar de mogelijkheden om maatschappelijke stageplaatsen in uw organisatie aan te bieden? Neem eens een kijkje op www.masalmere.nl of maak een afspraak met een van de stagemakelaars Evelyn Post of Nancy Peper, masalmere@vmca.nl, telefoon 036-5346027.

Van 28 juni tot en met 2 juli 2010 derdejaars leerlingen beschikbaar

Zowel leerlingen van het Helen Parkhurstcollege als het Groenhorstcollege zoeken voor week 26 een maatschappelijke stage plek. De leerlingen van HP zijn elke dag vanaf 11:30 uur beschikbaar. De leerlingen van Groenhorstcollege kunnen de hele dag.

Heeft u een klus die in het kader van hun maatschappelijke stage uitgevoerd zou kunnen worden, meld deze dan op www.MaSalmere.nl

NB Tot en met juni 2010 zijn ongeveer 300 leerlingen op zoek naar een MaS plek voor een aantal uren per week.

Maatschappelijke Stages in Almere toppunt van jongerenparticipatie in project Bee the Boost

Laat u verrassen door leerlingen van het Buitenhoutcollege en het Groenhorstcollege! In het project Bee the Boost hebben leerlingen zelf een project bedacht en uitgevoerd mbt leefbaarheid in de wijk.

Wanneer: 23 juni 2010 van 15:00-17:00

Waar: Burgerzaal, Stadhuis Almere

Heeft u vragen, bel of mail Evelyn Post, e.post@vmca.nl of 036-5346027

Klanttevredenheidsonderzoek en Behoeftesonderzoek

Het Steunpunt Vrijwilligerswerk wil graag alle vrijwilligersorganisaties in Almere zo goed mogelijk van dienst zijn. Wij zijn dan ook erg benieuwd naar uw mening over onze dienstverlening. Daarom hebben wij de organisaties die vanaf 1 januari 2008 t/m 30 juni 2009 op de een of andere wijze contact hebben gehad met het Steunpunt Vrijwilligerswerk in september 2009 een digitale enquête toegestuurd om de klanttevredenheid van deze organisaties over onze dienstverlening te inventariseren.

Zoals beloofd willen wij u graag op de hoogte brengen van de uitkomsten van dit onderzoek.

Uit de score van de lijsten die wij teruggekregen hebben van organisaties blijkt dat men over alle items, zoals de website, de service, de bereikbaarheid, de kosten, het imago, de bemiddeling informatie/advies en ondersteuning, promotie van het vrijwilligerswerk, deskundigheidsbevordering en de facilitaire dienstverlening, overwegend zeer tevreden is. Daar zijn wij natuurlijk heel blij mee en wij zullen dan ook op de ingeslagen voortgaan en onze dienstverlening nog verder uitbouwen.

Inmiddels heeft u, begin februari 2010, van ons de vragen ontvangen voor een behoefteonderzoek, waarin wij de ondersteuningsbehoefte van de organisaties op allerlei terreinen hebben geïnventariseerd. Naar aanleiding daarvan is er inmiddels o.a een aanbod aan relevante workshops samengesteld. Verderop in deze nieuwsbrief vindt u hierover meer informatie.

Kleurrijk Talent

‘Niet alleen belangrijk is de weg die je gaat, maar ook het spoor dat je achterlaat’

“Sinds de start van het project ‘Kleurrijk Talent’ in september 2007 hebben ruim vijftig mensen die deelnamen aan het project hun weg als vrijwilliger in Almere gevonden. Mede dankzij de inzet van vele vrijwilligersorganisaties

hebben de deelnemers kennis kunnen maken met het vrijwilligerswerk in Almere.

Als blijk van waardering heeft de VMCA de organisaties die vrijwilligers uit 'Kleurrijk Talent' in hun midden hebben (gehad) een presentje toegestuurd. Een beeldje met als titel 'Vriendschap en Samenwerking'. Een naam die goed weergeeft hoe de contacten tussen de vrijwilligersorganisaties, de Vrijwilligers en Mantelzorg Centrale Almere en de vrijwilligers van niet-Nederlandse afkomst worden ervaren.

Veel van de vrijwilligers vertellen dat zij door het doen van vrijwilligerswerk merken dat hun beheersing van het Nederlands vooruit gaat en dat zij het gevoel hebben dat ze echt meedoen in de Almeerse samenleving en op deze manier hun bijdrage kunnen leveren.

Van organisaties vernemen we dat zij graag willen bijdragen aan het interculturaliseren van hun organisatie en dat contacten met vrijwilligers met een andere culturele achtergrond een verrijking vormt voor zowel de organisatie als hun klanten.

Ook dit jaar gaan we er weer volop tegenaan om succesvolle matches tussen vrijwilligers van niet-Nederlandse afkomst en vrijwilligersorganisaties tot stand te brengen.

Vol vertrouwen zien we uit naar een voortzetting van de goede samenwerking tussen organisaties, vrijwilligers en 'Kleurrijk Talent'."

Marian Bont, coördinator 'Kleurrijk Talent'



Jama uit Somalie en Mark Villerius, hovenier bij Pro Almere, aan het werk in de tuin van Pro Almere.

Tweede lichting 'Actief in Bestuur' aan de slag!



Woensdag 10 februari hebben dertien deelnemers aan de cursus 'Actief in Bestuur' het certificaat van het NBEA, onderdeel van de VMCA, mogen ontvangen.

Vorbereid op bestuurstaken maken zij hun entree in Almeerse besturen.

Hoog op de agenda van de gemeente Almere staat het thema diversiteit. Nieuw Bestuurlijk Elan Almere heeft als doel het vergroten van diversiteit binnen de besturen van Almeerse non-profitorganisaties.

Een van de manieren om dit doel te bereiken is het aanbieden van de cursus 'Actief in Bestuur' en individuele (op maat) bemiddeling naar een bestuursfunctie. Het NBEA richt zich op Almeerse burgers die ambitie hebben voor vrijwilligerswerk binnen besturen en nog geen bestuurservaring hebben, met name jongeren, vrouwen en mensen met een niet-Nederlandse achtergrond.

De tweede training, bestaande uit vier bijeenkomsten, werd enthousiast ontvangen door de deelnemers. De meeste van hen kunnen het geleerde direct in praktijk brengen bij de besturen waarin ze zitting hebben genomen zoals bij Stichting Abri, de politie, Veilig Verkeer Nederland.

Vanwege het succes van 'Actief in Bestuur' en de grote belangstelling voor deze cursus wordt in mei gestart met een derde cursus 'Actief in Bestuur'.

Natuurlijk willen we ook deze deelnemers uitdagende bestuursfuncties aanbieden.

Dus zoekt uw organisatie een enthousiaste bestuurder, laat het ons weten. U kunt uw bestuursvacature aanmelden via onze website www.vmca.nl.

Ook verzorgen we dit voorjaar weer een masterclass Diversiteit voor zittende bestuurders van non-profitorganisaties. De masterclass zal plaats vinden op woensdagavond 26 mei. U dient u in te schrijven voor deelname.

Meer weten, neem dan contact op met Majorie Stroebel en Marian Bont, coördinatoren NBEA via telefoonnummer 036-5346027 of via de mail m.stroebel@vmca.nl of m.bont@vmca.nl. Meer informatie vindt u ook op onze website www.vmca.nl

Aandacht voor vrijwilligerswerk in verkiezingsprogramma's?

Vereniging NOV heeft bij de programmacommissies van alle landelijke politieke partijen een lobbydocument ingebracht. In dit document vraagt NOV namens de vrijwilligerssector aandacht voor vrijwilligerswerk in de verkiezingsprogramma's van de landelijke politieke partijen. Het document besteedt onder andere aandacht aan de volgende punten:

1. Toenemende druk op het vrijwilligerswerk.
2. Begeleiden maatschappelijke stagiaires gaat niet vanzelf.
3. De Verklaring Omtrent Gedrag moet gratis.

Kijk hier voor het lobbydocument:

<http://www.nov.nl/NOV/docs/nieuws/NOVvrijwilligerswerkinverkiezingsprogramma2010.pdf>

NL Doet in Almere groot succes

Vele vrijwilligers hebben vrijdag 19 en zaterdag 20 maart de handen uit de mouwen gestoken in het kader van de landelijke vrijwilligersactie NL Doet (voorheen Make A Difference Day). In Almere werden meer dan zestig klussen uitgevoerd en hebben de VMCA en Mooi Zo Goed Zo samengewerkt om van NL Doet een geslaagd evenement te maken.

Op kinderboerderij De Stek staken een aantal medewerkers van de Kamer van Koophandel hun handen flink uit de mouwen en kwam de eigenaar van een schildersbedrijf gratis de schuilstallen schilderen.

Ook Jeugdland Buiten stond het teken van de landelijke vrijwilligersactie NL Doet. Burgemeester Annemarie Jorritsma, wethouders Arno Visser en Johanna Haanstra en acht directeuren van de gemeente Almere staken de hele ochtend de handen uit de mouwen op de kinderbouwspeelplaats aan het Maurice Garinpad.

Volgend jaar nieuwe kans

Heeft u dit jaar niet deelgenomen aan NL Doet? Dan heeft u het volgend jaar een nieuwe kans. Niet alleen worden er veel klussen gedaan waar organisaties zelf niet aan toekomen, maar veel vrijwilligers maken kennis met vrijwilligerswerk en uw organisatie. U bouwt hiermee een netwerk op van

vrijwilligers en de kans is aanwezig dat er vrijwilligers betrokken willen blijven bij uw organisatie. Een uitgelezen kans om in contact te komen met meer vrijwilligers!

Meer stimulans bij werving vrijwilligers in 2010

De verwachting is dat er geen terugval komt in het aantal vrijwilligers in Nederland. Eén op de vier Nederlanders is vrijwilliger en dit zal vermoedelijk zo blijven. Bovendien zal het goed gaan met de werving van vrijwilligers, als ze maar op de juiste manier gestimuleerd worden. Dit zei staatssecretaris Bussemaker van Volksgezondheid, Welzijn en Sport tijdens de nieuwjaarsreceptie van Humanitas.

De verwachting is volgens het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP) dat er veel zal afhangen van de vrijwilligersorganisaties zelf. U zult zelf op een goede manier bezig moeten zijn met de werving van vrijwilligers. Het is daarbij belangrijk om te denken vanuit de vrijwilliger. Hoe maakt u het aantrekkelijk voor een vrijwilliger om zich in te zetten voor uw stichting en hoe zorgt u voor een goede samenwerking met de betaalde krachten? Vragen die beantwoord moeten worden en die van doorslaggevende waarde kunnen zijn bij het werven van nieuwe vrijwilligers.

Vrijwilligers in de zorg

Een goed voorbeeld van hoe die werving zou kunnen worden ondersteund, is de lancering van de website [Zorg beter met vrijwilligers](#). Deze website is speciaal voor vrijwilligers in de zorg vorig jaar in de lucht gegaan. Op deze site is namelijk een databank te vinden met voorbeelden, werkmaterialen, instrumenten en folders. Zaken waar veel stichtingen en verenigingen goede ideeën kunnen opdoen.

Centrale positie

Er vindt ook een lichte verschuiving plaats. Vrijwilligers hebben minder tijd voor vrijwilligerswerk, omdat ze simpelweg minder vrije tijd genieten. Dit heeft te maken met uiteenlopende redenen. Zo hebben studenten minder tijd door het strengere studiefinancieringssysteem en zijn er veel veertigplussers die hun ouders of schoonouders verzorgen. De overheid heeft dan ook de intentie om vrijwilligerswerk nog meer te stimuleren door het een centrale plek te geven in het Coalitieakkoord en het Beleidsprogramma

DESKUNDIGHEIDSBEVORDERING

Cursus- en activiteitenagenda 2010

Mei 2010

- Cursus 'Actief in bestuur' voor aankomend bestuursleden (start: 19 mei)
- Masterclass Diversiteit (26 mei)

Juni 2010

- Maatschappelijke Stages - jongerenparticipatie in project (23 juni)

Oktober 2010

- Workshop 'Vinden en binden van (nieuwe groepen) vrijwilligers' (13 oktober)

November 2010

- Workshop 'Communicatie en PR' (3 november)
- Workshop 'Sponsoring & Fondswerving' (9 november)

December 2010

- Feest 'Helden om de Hoek' (7 december)

Kijk voor meer informatie op www.vmca.nl/steunpunt-vrijwilligerswerk/Agenda.

BESTUURLIJKE ZAKEN

Rabobank Almere Coöperatiefonds stelt € 50.000 beschikbaar voor Almeerse projecten

Via het Coöperatief Dividend draagt Rabobank Almere het gehele jaar op uiteenlopende wijze bij aan de ontwikkeling Almere. Nieuw in Almere is het Rabobank Almere Coöperatiefonds. Met het Coöperatiefonds wil Rabobank Almere projecten en initiatieven stimuleren en ondersteunen, die ten goede komen aan de Almeerse samenleving.

Coöperatiefonds

Het Coöperatiefonds heeft de beschikking over een bedrag van 50.000 euro en onderscheidt vijf categorieën: Natuur & Landschap, Welzijn & Zorg, Educatie, Sport en Cultuur. Per categorie komen drie projecten in aanmerking voor een donatie, met een maximum bedrag van 5.000 euro per project.

Nathal van Rijn, directievoorzitter Rabobank Almere: "We nodigen iedereen uit om projecten en initiatieven aan te dragen, die bijdragen aan de verbetering van de leefomgeving of stad als geheel. Het fonds biedt de mogelijkheid aan verenigingen, organisaties, maar ook aan individuen om een aanvraag te in te dienen. Hierbij kan je denken aan een educatieproject voor jongeren over duurzaamheid, een toestel om mensen met een verstandelijke beperking te laten sporten, of een uitvoering van een muziekstuk voor alle Almeerders. Dit zijn natuurlijk maar ideeën, want wat vooral belangrijk is, is dat het fonds bijdraagt aan de behoefte van en actualiteit in de stad. De leden van de bank stemmen via internet en bepalen zo hoe de donaties over de projecten worden verdeeld."

Aanvraag indienen

Tot en met 2 mei konden organisaties en individuen aanvragen indienen voor een donatie uit het Coöperatiefonds. Vanaf 24 juni staan de projecten die in aanmerking komen gepresenteerd op de website. Voor meer informatie, het

aanvraagformulier en de criteria waaraan een aanvraag moet voldoen, kijk op: www.rabobank.nl/almere

Nieuwe successiewet voor vrijwilligersorganisaties

Voorwaarden vanaf 1 januari 2010

Vanaf 1 januari 2010 gelden nieuwe voorwaarden om te worden aangewezen als ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling). Vanaf die datum moeten instellingen niet alleen voldoen aan de voorwaarden die al eerder golden, maar ook aan de volgende:

- De 90% eis: de instelling moet zich voor minstens 90% inzetten voor het algemeen belang.
- De integriteitseisen: de instelling en mensen die daar rechtstreeks bij betrokken zijn, mogen niet aanzetten tot haat of het gebruik van geweld. Ook mogen bestuurders, leidinggevend en gezichtsbepalende personen hiervoor in de afgelopen 4 jaar niet zijn veroordeeld.

Gevolgen voor instellingen die al waren aangewezen als ANBI

Instellingen die al waren aangewezen als ANBI, ontvingen in november 2009 een formulier waarop zij kunnen aangeven of zij ook voldoen aan de nieuwe voorwaarden. Voldoet uw instelling op 1 januari 2010 niet aan de nieuwe voorwaarden? Dan mag u niet gebruikmaken van de speciale belastingregels voor ANBI's.

Gevolgen voor instellingen die nog niet zijn aangewezen als ANBI

Instellingen die ons nog niet hebben gevraagd om hen aan te wijzen als ANBI, kunnen daarvoor een aanvraagformulier aanvragen.

Meer informatie

Hebt u nog vragen over de nieuwe voorwaarden? Bel dan de [BelastingTelefoon](tel:06-41111111)

Nieuw en gratis voor verenigingen: de online IVA

De Drank- en Horecawet vereist dat er altijd een barvrijwilliger aanwezig is die een Instructie Verantwoord Alcohol schenken (IVA) heeft gevolgd op tijden dat er alcohol wordt geschonken in een sportkantine. NOC*NSF heeft samen met de KNVB, KNHB, het Watersportverbond, de KNKV en KNLTB gewerkt aan een IVA, die sportverenigingen vanaf 14 december 2009 gratis

online wordt aangeboden via de websites van de genoemde bonden en NOC*NSF.

Hoe werkt deze online IVA?

Op de websites staat wat een potentiële barvrijwilliger moet weten om verantwoord alcohol te kunnen schenken. Wanneer de barvrijwilliger deze informatie tot zich heeft genomen wordt zijn kennis getoetst d.m.v. een test van 20 vragen. Bij het succesvol afronden van de test kan de barvrijwilliger direct een certificaat uitprinten en krijgt hij er bovendien nog één gemaild.

Voordelen van de online IVA

- Geen kosten meer voor het inhuren van trainers IVA
- De instructie is laagdrempelig waardoor leden van een sportvereniging niet worden ontmoedigd om barvrijwilliger te zijn/worden. Een potentiële barvrijwilliger kan de instructie op een door hem of haar gewenst moment thuis doen en is hier niet zoals bij de IVA-training 2,5 uur voor kwijt.
- Er is een enorm verloop in de barvrijwilligers. Door een online beschikbare instructie kan een nieuwe barvrijwilliger snel aan de slag. Er hoeft niet gewacht te worden tot het moment dat er voldoende nieuwe barvrijwilligers zijn om een nieuwe IVA-training te geven
- Een barvrijwilliger hoeft niet opnieuw een instructie te volgen wanneer hij/zij naar een andere vereniging gaat. Elke barvrijwilliger krijgt bij het halen van de test op internet een certificaat op naam. Gaat de barvrijwilliger naar een andere vereniging dan kan hij/zij een kopie van dit certificaat inleveren bij degene die verantwoordelijk is voor de bar.
- Kwaliteit van de instructie bij elke vereniging op hetzelfde hoge niveau.
- Eenvoudige registratie. Degene die verantwoordelijk is voor de barzaken binnen een vereniging kan automatisch een kopie van het certificaat binnen krijgen wanneer een vrijwilliger binnen zijn vereniging de test succesvol heeft afgerond. Deze persoon hoeft de certificaten slechts uit te printen en in een map in de kantine te bewaren.
- Mensen die in het verleden een cursus hebben gevolgd hoeven dit niet opnieuw te doen, maar dit mag wel. De oude registratielijsten van de cursussen IVA blijven gewoon geldig.
- Bij wijzigingen in de Drank- en Horecawet is dit eenvoudig aan te passen in de digitale IVA die centraal onderhouden wordt.

Kijk voor meer informatie en de test op: [NOC*NSF IVA \(Instructie Verantwoord Alcohol schenken\)](#)

PUBLICATIES

- De VMCA heeft haar Meerjarenbeleidsplan 2010 – 2014 opgesteld. U kunt dit bekijken via www.vmca.nl/home/Publicaties/meerjarenbeleidsplan
- Ook het jaarverslag 2009 van de VMCA is op de website te vinden: www.vmca.nl/home/Publicaties/Jaarverslag

Meer weten?

Steunpunt Vrijwilligerswerk
Vrijwilligers en Mantelzorg Centrale Almere
Gebouw De Hoek 1^e verdieping
Wagenmakerbaan 43, 1315 BC Almere
Tel: 036-534 60 27
Email: info@vmca.nl